



Raport privind implementarea măsurilor conform Planului de Integritate al Operei Naționale Române din Timișoara (ONRT) pe anul 2025

1. Adoptarea și distribuirea în cadrul ONRT a declarației privind asumarea unei agende de integritate organizațională
 - Adoptarea declarației privind asumarea agendei de integritate organizațională la nivelul ONRT pentru implementarea Strategiei Naționale Anticorupție (SNA) 2021-2025;
 - Publicarea declarației pe pagina de internet a ONRT
2. Adoptarea și distribuirea în cadrul ONRT a planului de integritate, urmare consultării angajaților și a evaluării de risc conform HG nr. 599/2018 și asigurarea resurselor necesare implementării acestuia
 - Elaborare proiect plan de integritate;
 - Consultarea structurilor din ONRT;
 - Aprobarea planului de integritate;
 - Publicarea planului pe pagina de internet a ONRT.
3. Evaluarea anuală a modului de implementare a planului și adaptarea acestuia la riscurile și vulnerabilitățile nou apărute
 - Elaborare raport de evaluare a planului de integritate și transmiterea acestuia către minister;
 - Modificarea planului de integritate, după caz.
4. Identificarea, analizarea, evaluarea și monitorizarea riscurilor de corupție, precum și stabilirea și implementarea măsurilor de prevenire și control al acestora, conform H.G. nr. 599/2018
 - Aprobarea registrului riscurilor de corupție;
 - Actualizarea anuală a registrului de corupție în urma monitorizării acestuia;
 - Aprobarea registrului riscurilor de corupție;
 - Actualizarea anuală a registrului de corupție în urma monitorizării acestuia.
5. Identificarea, evaluarea și raportarea unitară a incidentelor de integritate, conform H.G. nr. 599/2018, precum și stabilirea unor măsuri de prevenire și/sau control urmare producerii acestora
 - Desemnarea responsabilului pentru implementarea metodologiei de evaluare a incidentelor de integritate;
 - Elaborare raport anual privind evaluarea incidentelor de integritate;
 - Transmitere raport către minister.
6. Formarea unei culturi civice de confruntare a fenomenului corupției "mici", inclusiv prin utilizarea noilor tehnologii (de exemplu, social media)
 - Diseminare mesajelor/activităților cu privire la integritate prin intermediul rețelelor de socializare



7. Asigurarea de către ONRT a aplicării efective și unitare a legislației de transpunere a Directivei 2019/1937
 - Elaborarea/ Actualizarea procedurii interne privind protecția avertizorului în interes public;
 - Diseminarea acesteia la nivelul ONRT
8. Auditarea internă, o dată la doi ani, a sistemului de prevenire a corupției la nivelul tuturor autorităților publice
 - Auditarea internă a sistemului de prevenire a corupției la nivelul ONRT
9. Aplicarea standardelor aferente open contracting data
 - Asigurarea accesului la informații cu privire la achizițiile publice pentru publicul larg și societatea civilă prin implementarea Standardului Datelor privind Contractarea Deschisă (standardul OCDS).
10. Informarea periodică a salariaților ONRT
 - Informarea salariaților cu privire la obligația completării dosarului profesional în cazul în care aceștia sunt implicați în alte activități profesionale;
 - Informare cu privire la regimul de incompatibilități și conflictul de interese;
 - Informare cu privire la obligația înștiințării superiorului ierarhic prin declarație pe proprie răspundere în situația unui potențial conflict de interese;
 - Informare cu privire la modul de gestionare a informațiilor cu caracter clasificat;
 - Informare cu privire la modul de prelucrare a datelor cu caracter personal și a drepturilor persoanelor vizate;
 - Informare cu privire la obligațiile acestora referitoare la declararea cadourilor;
 - Informare cu privire la rolul și protecția avertizorului de integritate;
 - Informare cu privire la fenomenul de Pantouflage;
 - Informare cu privire la obligativitatea și modul de gestionare a declarațiilor de avere și de interese;
 - Informare către instituții cu privire la sistemul preventiv;
 - Informare către instituții cu privire la obligațiile prevăzute de Legea nr. 544/2001;
 - Informare cu privire la rolul consilierului de etică și a Codului de conduită/etică la nivelul ONRT;
 - Informare cu privire la aplicarea prevederilor Normelor metodologice de aplicare a prevederilor Legii nr. 202/2002 privind egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați, aprobată prin H.G. nr. 262/2019, și a măsurilor privind prevenirea și combaterea hărțuirii pe criteriu de sex, precum și a hărțuirii morale la locul de muncă, astfel:
 - a. Asigurarea unei politici de resurse umane care să promoveze șanse egale de carieră pentru femei și bărbați;
 - b. Monitorizarea procesului de evaluare a performanțelor angajaților cu respectarea egalității între femei și bărbați;



OPERA NAȚIONALĂ ROMÂNĂ DIN TIMIȘOARA

- c. Asigurarea accesului egal și participarea echilibrată a salariaților la programe de formare profesională și sesiuni de instruire;
 - d. Prevenirea oricărei forme de violență și/sau hărțuire morală sau psihologică bazată pe gen, inclusive a hărțuirii sexuale, încurajarea raportării cazurilor de discriminare la locul de muncă sau hărțuire.
11. Asigurarea respectării prevederilor privind accesul la informații de interes public și a celor privind transparența procesului decizional
 - Elaborarea raportului anual privind implementarea Legii nr. 544/2001 privind liberul acces la informațiile de interes public, cu modificările și completările ulterioare;
 - Publicarea pe pagina de internet a ONRT a informațiilor de interes public, stabilite potrivit standardului general prevăzut în anexa nr. 4 la SNA
 12. Asigurarea respectării prevederilor privind declararea cadourilor și afișarea de către Comisia de evaluare și inventariere a bunurilor primite cu titlu gratuit cu prilejul unor acțiuni de protocol în exercitarea mandatului sau a funcției din cadrul ONRT
 - Actualizarea componenței Comisiei de evaluare și inventariere a bunurilor primite cu titlu gratuit;
 - Popularizarea comisiei și a rolului acesteia la nivelul ONRT;
 - Transmiterea unei informării prin e-mail către angajați referitoare la obligațiile acestora cu privire la declararea cadourilor;
 - Publicarea pe site-ul ONRT a Listei cu bunuri primite cu titlu gratuit.
 13. Codul de etica și integritate
 - Numirea unui consilier de etică la nivelul ONRT;
 - Popularizarea rolului consilierului de etică în cadrul ONRT;
 - Consultarea salariaților;
 - Aprobarea și publicarea codului pe pagina de internet a ONRT;
 - Diseminarea acestuia către salariați;
 - Monitorizare grad de cunoaștere a salariaților.
 14. Elaborarea de proceduri identificate în urma completării registrului riscurilor
 - Elaborare procedură Declarația de avere și interese
 - Elaborare procedură Declarația cadourilor
 - Elaborare procedură Evaluarea riscurilor la corupție
 - Elaborare Procedura evaluare incidente de integritate
 15. Crearea unei secțiuni pe pagina de internet a ONRT cu titulatura integritate
 - Publicarea tuturor informațiilor referitoare la SNA la secțiunea integritate.

CRISTIAN RUDIC,

Manager-Director General

OPERA NAȚIONALĂ ROMÂNĂ DIN TIMIȘOARA